|  |  |
| --- | --- |
| ICS |  |
| CCS | 点击此处添加CCS号 |

|  |
| --- |
| 43 |

湖南省地方标准

DB XX/T XXXX—XXXX

湖南省省长质量奖 第3部分：个人评审规范

Hunan provincial Governor Quality Award—

Part 3: Natural Person Evaluation Specification

XXXX - XX - XX发布

XXXX - XX - XX实施

湖南省市场监督管理局  发布

目次

[前言 II](#_Toc141977338)

[1 范围 1](#_Toc141977339)

[2 规范性引用文件 1](#_Toc141977340)

[3 术语和定义 1](#_Toc141977341)

[4 评审要素 1](#_Toc141977342)

[5 评审要求 2](#_Toc141977343)

[5.1 基本条件 2](#_Toc141977344)

[5.2 主要业绩 3](#_Toc141977345)

[5.3 突出贡献 4](#_Toc141977346)

[6 评审方法 5](#_Toc141977347)

[附录A（规范性） 湖南省省长质量奖个人奖（一线工作人员）评分表 6](#_Toc141977348)

[附录B（资料性） 湖南省省长质量奖（个人）成熟度列表 13](#_Toc141977349)

1. 前言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件是DB43/T XXXXX《湖南省省长质量奖》的第3部分。DB43/T XXXXX已经发布了以下部分：

——第 1 部分：评审总则；

——第 2 部分：评审指南规程；

——第 3 部分：个人评审规范；

——第 4 部分：制造业组织评审规范；

——第 5 部分：服务业组织评审规范。

本文件由湖南省市场监督管理局提出并归口。

本文件起草单位：

本文件主要起草人：

湖南省省长质量奖 第3部分：

* 1. 范围

本文件规定了湖南省省长质量奖个人奖的评审要素、评审要求和评审方法。

本文件适用于湖南省省长质量奖个人奖的评审工作，也可用于个人追求卓越绩效的自我评价。

* 1. 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

DB43/T XXXXXXX.2 湖南省省长质量奖 第 2 部分：评审规程

* 1. 术语和定义

DB43/T XXXXXX.1-2023界定的术语和定义适用于本文件。

* 1. 评审要素

湖南省省长质量奖（个人）评审要素包括基本条件、主要业绩、突出贡献三部分。一线工作人员、质量管理人员 质量领域专家学者三类对象分别有不同的要求，均由3个一级评审项目、9个二级评审项目和27个三级评审项目组成，形成依次展开的关系。各级评审要素及其权重按表1的规定。

1. 湖南省省长质量奖（个人）评审指标

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 一级评审指标 | 二级评审指标 | 三级评审指标 |
| 1. 基本条件  （200分） | 1.1 政治素质（100分） | 1.1.1 价值观(50分) |
| 1.1.2 先锋表率（25分） |
| 1.1.3 群众基础（25分） |
| 1.2 道德品质（50分） | 1.2.1 遵纪守法（15分） |
| 1.2.2 履行义务（15分） |
| 1.2.3 诚实守信（20分） |
| 1.3 职业操守（50分） | 1.3.1 忠于职守（15分） |
| 1.3.2 模范带头（15分） |
| 1.3.3 开拓创新（20分） |

1. 湖南省省长质量奖（个人）评审指标（续）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 一级评审指标 | 二级评审指标 | 三级评审指标 |
| 2．主要业绩（450分） | 2.1一线工作人员（450分） | 2.1.1 工匠精神（150分） |
| 2.1.2 传帮带（150分） |
| 2.1.3 质量技术水平（150分） |
| 2.2质量管理人员（450分） | 2.2.1 质量意识(150分) |
| 2.2.2 质量管理（150分） |
| 2.2.3 质量水平（150分） |
| 2.3质量领域专家学者（450分） | 2.3.1 专业素养（150分） |
| 2.3.2 理论水平（150分） |
| 2.3.2 学术影响（150分） |
| 3．突出贡献（350分） | 3.1一线工作人员（350分） | 3.1.1 骨干作用（100分） |
| 3.1.2 解决难题（100分） |
| 3.1.3 质量技术成果（150分） |
| 3.2质量管理人员（350分） | 3.2.1 质量氛围（100分） |
| 3.2.2 创新实践（100分） |
| 3.2.3 社会认可（150分） |
| 3.3质量领域专家学者（350分） | 3.3.1 重要成果（100分） |
| 3.3.2 推广应用（100分） |
| 3.3.3 创新价值（150分） |

* 1. 评审要求
     1. 基本条件
        1. 政治素质

按以下要求进行评审。

1. 价值观：增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”，做到“两个维护”，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉践行社会主义核心价值观；
2. 先锋表率：模范遵守党纪政纪，组织纪律性强，廉洁自律；
3. 群众基础：密切联系群众，群众拥护率及满意度高。
   * + 1. 道德品质

按以下要求进行评审。

1. 遵纪守法：自觉遵守公民道德规范，无相关违法、违规、违纪行为；
2. 履行义务：自觉履行公民义务，具有强烈的责任感和使命感；
3. 诚实守信：诚实守信，言行如一，具有正确的人生观、价值观。
   * + 1. 职业操守

按以下要求进行评审。

1. 忠于职守：热爱本职工作，无私奉献，具有崇高的职业荣誉感；
2. 模范带头：模范遵守组织内部各项规章制度，公私分明；
3. 开拓创新：具有强烈的创新意识和良好的创新能力，锐意进取，勇于开拓。
   * 1. 主要业绩
        1. 一线工作人员

按以下要求进行评审。

1. 工匠精神：长期（3年及以上）从事一线工作，应具有精益求精、追求卓越、注重细节、专注耐心、传承和耐心的工匠精神。
2. 传帮带：具有熟练的工作技能，能够起到标杆带头作用，积极开展传、帮、带活动，为本企业培养大批熟练技术工人。
3. 质量技术水平。
   1. 所具备的技能、技艺在本组织、本行业、本领域处于领先水平。
   2. 近三年来在企业技术革新、技术改进、质量攻关等活动中发挥骨干作用，能够有效解决生产经营中的质量技术难题。
   3. 本人或亲自培养的技术工人在省级以上的岗位、技能大赛中获奖。
      * 1. 质量管理人员

按以下要求进行评审。

1. 质量意识。
   1. 长期重视并亲自推动质量工作，具有丰富的质量管理实践经验，在保障质量安全、推动质量发展中发挥重要作用。
   2. 将质量追求与质量发展纳入企业总体战略,充分体现追求卓越的核心价值观。
   3. 制定质量战略或规划，展开和落实到有关部门，并通过年度质量工作计划实施和措施保证，实施质量战略产生了良好的近期效果和长远影响。
   4. 熟悉并执行国家质量方针、政策和法规，引导组织充分认识、理解质量是生命,质量管理是生命线的质量管理理念,大力营造质量文化,并影响其他相关方。
   5. 重视客户需求，通过提供高质量的产品和服务，追求客户满意度。
2. 质量管理。
   1. 应重视培育组织的质量价值观和价值理念，推动形成独特的组织质量文化。
   2. 应积极探索提高组织质量管理水平和效率的有效途径，健全和创新质量管理制度、模式和方法。
   3. 应结合组织实际积极学习、推广、应用当前国际先进的质量管理理论和方法,取得明显成效。
   4. 应在组织中积极导入推行卓越绩效模式，建立和完善质量长效机制,有创新，有特色，效果明显。
   5. 应关注员工的需求和期望,营造学习、创新、开拓进取、团结奋进的优良环境。注重质量专业人才培养，培养形成了高效的质量管理团队。
   6. 应科学协调和正确处理好社会、顾客、组织、员工和利益相关方等五个方面的利益关系,尊重、关心、爱护员工和合作伙伴,在利益分配、双向沟通和绩效测评等方面不断创新,组织的凝聚力和竞争力不断提高。
3. 质量水平。
   1. 近三年组织的主要绩效指标处于国内同行领先水平,主要质量指标名列前茅。
   2. 近三年顾客满意度和员工满意度横向比在同行业处于领先水平,纵向比有明显提高。
   3. 组织或个人的社会知名度较高, 组织或个人在社会享有较好的美誉度，获得政府质量、管理等方面表彰。
   4. 编著有关质量论文、专著、译著、教材等,并在一定范围内发表或发行。
      * 1. 质量领域专家学者

按以下要求进行评审。

1. 专业素养。
   1. 熟悉并执行国家质量方针、政策和法规，熟悉世界最前沿的质量管理技术和研究成果，具有很强的质量管理理论水平；
   2. 积极参加质量提升活动，在促进我省质量管理理论和实践的发展方面具有较强的影响力；
   3. 掌握现代质量管理/经营管理的理念和方法, 在传播先进的质量管理/经营管理理念、方法、技术和带领其他组织共同提高质量管理水平方面取得明显效果。
2. 理论水平。
   1. 获得了省部级以上或国际专业领域的表彰奖励；
   2. 在权威刊物发表与质量理论研究、实践相关的重要学术论文，出版了高水平的理论专著、译著、教材等；
   3. 形成了具有自主知识产权的质量核心技术。
3. 学术影响。在质量领域具有很高的知名度和影响力，研究成果和理论创新为国际同行所公认，获得省部级以上或国际专业领域的表彰奖励，在社会各界享有良好声誉。
   * 1. 突出贡献
        1. 一线工作人员

按以下要求进行评审。

1. 骨干作用：在企业员工中能够发挥骨干带头作用，个人获得市（州）以上政府的质量、技术、创新方面的表彰；
2. 解决难题：在质量攻关和改进中，解决难点和疑点的思路、方法以及形成的成果,具有较高的推广应用的价值；
3. 质量技术成果：在企业生产经营中有独创的质量技术成果，在行业中得到广泛推广应用，取得良好社会效益和经济效益。
   * + 1. 质量管理人员

按以下要求进行评审。

1. 质量氛围：推进并践行先进的质量文化,在省内、行业内有较大影响,并被广泛推广应用；
2. 创新实践：积极推广运用先进的质量管理理念、方法和工具，在质量提升中帮助组织发现、解决产品或服务的制约因素，取得较高的经济和社会效益；
3. 社会认可：在质量理论和方法的创新中成绩显著,其新的经验或成果具有被普通推广运作的价值，为区域质量、行业质量或组织的质量水平提升作出突出贡献。
   * + 1. 质量领域专家学者

按以下要求进行评审。

1. 重要成果：研究成果在实际质量工作中得到推广和应用，解决了质量难题，提升了质量水平，取得了巨大的经济效益和社会效益；
2. 推广应用：在本地区、本行业大力推广应用先进的质量理念、模式和方法，为区域质量、行业质量或组织的质量水平提升作出突出贡献；在质量技术方面取得重大改进或突破创新，有效解决了生产或服务环节中的质量难题，解决难点和疑点的思路、方法以及形成的规范(技术、管理)或制度,具有较高的推广应用的价值；
3. 创新价值：具有较高理论水平，能够引导、影响和促进质量管理理论、实践的发展进程；近三年来，在攻克产品/服务质量、经营管理的难点和疑点方面成绩显著,对我省质量提升有明显的推动作用,或创造了显著的经济效益。
   1. 评审方法

湖南省省长质量奖（个人）评审工作依据DB43/T XXXXXXX .2执行。对申报个人所提交的质量奖申报材料和（或）到经营现场，对个人的基本情况、主要业绩、突出贡献等方面进行定性评价和定量评分，采用1000分总分制，按附录A执行。

湖南省省长质量奖个人奖成熟度评级，可参考附录B。

2. （规范性）  
   湖南省省长质量奖个人奖评分表

湖南省省长质量奖个人奖（一线工作人员）评分表见表A.1。

* 1. 湖南省省长质量奖个人奖（一线工作人员）评分表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审指标** | | **评审内容** | **分值** | **成熟度** | **评分** |
| **1.基本条件** | | | 200分 |  |  |
| 1.1 政治素质  （100分） | 1.1.1价值观 | 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”，做到“两个维护”，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉践行社会主义核心价值观。 | 50分 |  |  |
| 1.1.2 先锋表率 | 模范遵守党纪政纪，组织纪律性强，廉洁自律。 | 25分 |  |  |
| 1.1.3 群众基础 | 密切联系群众，群众拥护率及满意度高。 | 25分 |  |  |
| 1.2 道德品质（50分） | 1.2.1 遵纪守法 | 自觉遵守公民道德规范，无相关违法、违规、违纪行为。 | 15分 |  |  |
| 1.2.2 履行义务 | 自觉履行公民义务，具有强烈的责任感和使命感。 | 15分 |  |  |
| 1.2.3 诚实守信 | 诚实守信，言行如一，具有正确的人生观、价值观。 | 20分 |  |  |
| 1.3 职业操守（50分） | 1.3.1 忠于职守 | 热爱本职工作，无私奉献，具有崇高的职业荣誉感。 | 15分 |  |  |
| 1.3.2 模范带头 | 模范遵守组织内部各项规章制度，公私分明。 | 15分 |  |  |
| 1.3.3 开拓创新 | 具有强烈的创新意识和良好的创新能力，锐意进取，勇于开拓。 | 20分 |  |  |

* 1. 湖南省省长质量奖个人奖（一线工作人员）评分表（续）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审指标** | | **评审内容** | **分值** | **成熟度** | | **评分** |
| **2.主要业绩** | | | 450分 | |  |  |
| 2.1一线工作人员（450分） | 2.1.1工匠精神 | 长期从事一线工作，坚持市场导向，坚持质量第一，具有认真严谨、一丝不苟、持续改进、追求卓越的工匠精神。 | 150分 |  | |  |
| 2.1.2 传帮带 | 掌握熟练的工作技能，能够起到标杆带头作用，积极开展传、帮、带活动，为本企业培养大批熟练技术工人。 | 150分 |  | |  |
| 2.1.3质量技术水平 | 所具备的技能、技艺在本组织、本行业、本领域处于领先水平；近三年来在企业技术革新、技术改进、质量攻关等活动中发挥骨干作用，能够有效解决生产经营中的质量技术难题；本人或亲自培养的培养技术工人在省级以上的岗位、技能大赛中获奖。 | 150分 |  | |  |
| **3．突出贡献** | | | 350分 |  | |  |
| 3.1一线工作人员（350分） | 3.1.1骨干作用 | 在企业员工中能够发挥骨干带头作用，个人获得市（州）以上政府的质量、技术、创新方面的表彰。 | 100分 |  | |  |
| 3.1.2解决难题 | 在质量攻关和改进中，解决难点和疑点的思路、方法以及形成的成果,具有较高的推广应用的价值。 | 100分 |  | |  |
| 3.1.3质量技术成果 | 在企业生产经营中有独创的质量技术成果，在行业中得到广泛推广应用，取得良好社会效益和经济效益。 | 150分 |  | |  |

组长： 组员： 日期：

湖南省省长质量奖个人奖（质量管理人员）评分表见A.2。

* 1. 湖南省省长质量奖个人奖（质量管理人员）评分表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审指标** | | **评审内容** | **分值** | **成熟度** | **评分** |
| **1.基本条件** | | | 200分 |  |  |
| 1.1 政治素质  （100分） | 1.1.1价值观 | 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”，做到“两个维护”，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉践行社会主义核心价值观。 | 50分 |  |  |
| 1.1.2 先锋表率 | 模范遵守党纪政纪，组织纪律性强，廉洁自律。 | 25分 |  |  |
| 1.1.3 群众基础 | 密切联系群众，群众拥护率及满意度高。 | 25分 |  |  |
| 1.2 道德品质（50分） | 1.2.1 遵纪守法 | 自觉遵守公民道德规范，无相关违法、违规、违纪行为。 | 15分 |  |  |
| 1.2.2 履行义务 | 自觉履行公民义务，具有强烈的责任感和使命感。 | 15分 |  |  |
| 1.2.3 诚实守信 | 诚实守信，言行如一，具有正确的人生观、价值观。 | 20分 |  |  |
| 1.3 职业操守（50分） | 1.3.1 忠于职守 | 热爱本职工作，无私奉献，具有崇高的职业荣誉感。 | 15分 |  |  |
| 1.3.2 模范带头 | 模范遵守组织内部各项规章制度，公私分明。 | 15分 |  |  |
| 1.3.3 开拓创新 | 具有强烈的创新意识和良好的创新能力，锐意进取，勇于开拓。 | 20分 |  |  |

* 1. 湖南省省长质量奖个人奖（质量管理人员）评分表（续）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审指标** | | **评审内容** | **分值** | **成熟度** | **评分** |
| **2.主要业绩** | | |  |  |  |
| 2.2质量管理人员（450分） | 2.2.1质量意识 | 1）重视并亲自推动质量工作，具有丰富的质量管理实践经验，在保障质量安全、推动质量发展中发挥重要作用。  2）将质量追求与质量发展纳入企业总体战略,充分体现追求卓越的核心价值观。  3）制定质量战略或规划，展开和落实到有关部门，并通过年度质量工作计划实施和措施保证，实施质量战略产生了良好的近期效果和长远影响。  4）熟悉并执行国家质量方针、政策和法规，引导组织充分认识、理解质量是生命,质量管理是生命线的质量管理理念,大力营造质量文化,并影响其他相关方。  5）重视客户需求，通过提供高质量的产品和服务，追求客户满意度。 |  |  |  |
| 2.2.2质量管理 | 1）重视培育组织的质量价值观和价值理念，推动形成独特的组织质量文化；  2）积极探索提高组织质量管理水平和效率的有效途径，健全和创新质量管理制度、模式和方法；  3）结合组织实际积极学习、推广、应用当前国际先进的质量管理理论和方法,取得明显成效。  4）在组织中积极导入推行卓越绩效模式，效果明显。  5）关注员工的需求和期望,营造学习、创新、开拓进取、团结奋进的优良环境。注重质量专业人才培养，培养形成了高效的质量管理团队。  6）科学协调和正确处理好社会、顾客、组织、员工和利益相关方等五个方面的利益关系,尊重、关心、爱护员工和合作伙伴,在利益分配、双向沟通和绩效测评等方面不断创新,组织的凝聚力和竞争力不断提高。 | 150分 |  |  |
| 2.2.3质量水平 | 1）近三年组织的主要绩效指标处于国内同行领先水平,主要质量指标名列前茅。  2）近三年顾客满意度和员工满意度横向比在同行业处于领先水平,纵向比有明显提高。  3）组织或个人的社会知名度较高, 组织或个人在社会享有较好的美誉度，获得政府质量、管理等方面表彰。  4）编著有关质量论文、专著、译著、教材等,并在一定范围内发表或发行。 | 150分 |  |  |

1. 湖南省省长质量奖个人奖（质量管理人员）评分表（续）
   1. 湖南省省长质量奖个人奖（质量领域专家学者）评分表（续）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审指标** | | **评审内容** | **分值** | **成熟度** | **评分** |
| **3.突出贡献** | | | 350分 |  |  |
| 3.2质量管理人员（350分）） | 3.2.1质量氛围 | 推进践行先进的质量文化,在省内、行业内有较大影响,并被广泛推广应用。 | 100分 |  |  |
| 3.2.2创新实践 | 积极推广运用先进的质量管理理念、方法和工具，在质量提升中帮助组织发现、解决产品或服务的制约因素，取得较高的经济和社会效益。 | 100分 |  |  |
| 3.2.3社会认可 | 在质量理论和方法的创新中成绩显著,其新的经验或成果具有被普通推广运作的价值，为区域质量、行业质量或组织的质量水平提升作出突出贡献。 | 150分 |  |  |

组长： 组员： 日期：

湖南省省长质量奖个人奖（质量领域专家学者）评分表见A.3。

* 1. 湖南省省长质量奖个人奖（质量领域专家学者）评分表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审指标** | | **评审内容** | **分值** | **成熟度** | **评分** |
| **1.基本条件** | | | **200分** |  |  |
| 1.1 政治素质  （100分） | 1.1.1价值观 | 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”，做到“两个维护”，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉践行社会主义核心价值观。 | 50分 |  |  |
| 1.1.2 先锋表率 | 模范遵守党纪政纪，组织纪律性强，廉洁自律。 | 25分 |  |  |
| 1.1.3 群众基础 | 密切联系群众，群众拥护率及满意度高。 | 25分 |  |  |
| 1.2 道德品质（50分） | 1.2.1 遵纪守法 | 自觉遵守公民道德规范，无相关违法、违规、违纪行为。 | 15分 |  |  |
| 1.2.2 履行义务 | 自觉履行公民义务，具有强烈的责任感和使命感。 | 15分 |  |  |
| 1.2.3 诚实守信 | 诚实守信，言行如一，具有正确的人生观、价值观。 | 20分 |  |  |
| 1.3 职业操守（50分） | 1.3.1 忠于职守 | 热爱本职工作，无私奉献，具有崇高的职业荣誉感。 | 15分 |  |  |
| 1.3.2 模范带头 | 模范遵守组织内部各项规章制度，公私分明。 | 15分 |  |  |
| 1.3.3 开拓创新 | 具有强烈的创新意识和良好的创新能力，锐意进取，勇于开拓。 | 20分 |  |  |
| **2.主要业绩** | | | **450分** |  |  |
| 2.3质量领域专家学者（450分） | 2.3.1专业素养 | ——熟悉并执行国家质量方针、政策和法规，熟悉世界最前沿的质量管理技术和研究成果，具有很强的质量管理理论水平。  ——积极参加质量提升活动，在促进我省质量管理理论和实践的发展方面具有较强的影响力。  ——掌握现代质量管理/经营管理的理念和方法, 在传播先进的质量管理/经营管理理念、方法、技术和带领其他组织共同提高质量管理水平方面取得明显效果。 | 150分 |  |  |
| 2.3.2理论水平 | ——获得了省部级以上或国际专业领域的表彰奖励。  ——在权威刊物发表与质量理论研究、实践相关的重要学术论文，出版了高水平的理论专著、译著、教材等。  ——形成了具有自主知识产权的质量核心技术。 | 150分 |  |  |
| 2.3.2学术影响 | ——在质量领域具有很高的知名度和影响力，研究成果和理论创新为国际同行所公认，获得省部级以上或国际专业领域的表彰奖励，在社会各界享有良好声誉。 | 150分 |  |  |

* 1. 湖南省省长质量奖个人奖（质量领域专家学者）评分表（续）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审指标** | | **评审内容** | | **分值** | **成熟度** | **评分** |
| **3．突出贡献** | | | | **350分** |  |  |
| 3.3质量领域专家学者（350分） | 3.3.1重要成果 | | 研究成果在实际质量工作中得到推广和应用，解决了质量难题，提升了质量水平，取得了巨大的经济效益和社会效益。 | 100分 |  |  |
| 3.3.2推广应用 | | 在本地区、本行业大力推广应用先进的质量理念、模式和方法，为区域质量、行业质量或组织的质量水平提升作出突出贡献；在质量技术方面取得重大改进或突破创新，有效解决了生产或服务环节中的质量难题，解决难点和疑点的思路、方法以及形成的规范(技术、管理)或制度,具有较高的推广应用的价值。 | 100分 |  |  |
| 3.3.3创新价值 | | 具有较高理论水平，能够引导、影响和促进质量管理理论、实践的发展进程；近三年来，在攻克产品/服务质量、经营管理的难点和疑点方面成绩显著,对我省质量提升有明显的推动作用,或创造了显著的经济效益。 | 150分 |  |  |

组长： 组员： 日期：

1. （资料性）  
   湖南省省长质量奖（个人）成熟度列表

湖南省省长质量奖（个人）成熟度列表见表B.1。

* 1. 湖南省省长质量奖（个人）成熟度列表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | 成熟度 | | | | | |
| 指标 | | 90%，95%，或 100% | 70%，75%，80%或 85% | 50%，55%，60%，或 65% | 30%，35%，40%，或 45% |
| **1** | **基本条件** | 政治素质 | 坚决拥护中国共产党的领导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”，做到“两个维护”；**带头**践行社会主义核心价值观，**带头**贯彻执行党的路线、方针、政策，**模范**遵守党纪政纪；群众拥护率**极高**。 | 坚决拥护中国共产党的领导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，**自觉**践行社会主义核心价值观，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”，做到“两个维护”；**深入**贯彻执行党的路线、方针、政策，**严格**遵守党纪政纪；群众拥护率**很高**。 | 坚决拥护中国共产党的领导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，**认真**践行社会主义核心价值观，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”，做到“两个维护”；**认真**贯彻执行党的路线、方针、政策，**认真**遵守党纪政纪；群众拥护率**较高。** | 坚决拥护中国共产党的领导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，**能够**践行社会主义核心价值观，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”，做到“两个维护”；**能够**贯彻执行党的路线、方针、政策，**能够**遵守党纪政纪；群众拥护率**一般**。 |

* 1. 湖南省省长质量奖（个人）成熟度列表（续）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | 成熟度 | | | | | |
| 指标 | | 90%，95%，或 100% | 70%，75%，80%或 85% | 50%，55%，60%，或 65% | 30%，35%，40%，或 45% |
| **2** | **基本条件** | 道德品质 | 认真履行社会责任及公民义务；遵守公民道德规范，自觉性**非常高**；具有**非常强烈**的责任感和使命感；诚实守信，言行如一，**奉为楷模**。 | 认真履行社会责任及公民义务；遵守公民道德规范，自觉性**高**；具有**较强**的责任感和使命感；诚实守信，言行如一，**广受赞誉。** | 认真履行社会责任及公民义务；遵守公民道德规范，自觉性**比较高**；具有**一定的**责任感和使命感；诚实守信，言行如一，**受到赞誉。** | 认真履行社会责任及公民义务；遵守公民道德规范，自觉性**一般**；**具有**责任感和使命感；**能做到**诚实守信，言行如一**。** |
| **3** | 职业操守 | 爱岗敬业，忠于职守，具有**崇高的**职业荣誉感；**模范**遵守规章制度，公私分明；**视质量为生命**；具有**非常强烈**的创新意识、**十分突出**的创新能力。 | 爱岗敬业，忠于职守，具有**较强的**职业荣誉感；严格遵守规章制度，公私分明；坚持**质量第一**；具有**强烈**的创新意识、**突出**的创新能力。 | 爱岗敬业，忠于职守，具有**良好的**职业荣誉感；遵守规章制度，公私分明；**高度重视质量；**具有**较强**的创新意识、**较强**的创新能力。 | 爱岗敬业，忠于职守，具有职业荣誉感；遵守规章制度，公私分明；具有质量意识、创新意识和创新能力。 |
| **4** | **主要业绩** | 一线工作人员 | 从事一线工作**十五**年以上；**大力弘扬和践行**认真严谨、一丝不苟、持续改进、追求卓越的工匠精神；**主导开展**传帮带活动，培养大批熟练工人；技能精湛、技艺超群，代表本领域领先水平，**不可替代**；在质量改进攻关中发挥**核心作用**；**带头**解决质量技术难题，**取得关键性突破**；本人或亲自培养技术工人在**国家级**岗位、技能大赛中获奖。 | 从事一线工作**十年**以上；**认真践行**认真严谨、一丝不苟的匠精神；**推动开展**传帮带活动，培养大批熟练工人；技能精湛、技艺超群，在本企业代表领先水平，**难以替代**；在质量改进攻关中发挥**骨干作用，取得重大突破；**在解决质量技术难题中发挥**重要作用，取得重大突破**；本人或亲自培养技术工人在**省部级以上**岗位、技能大赛中获奖。 | 从事一线工作**五年**以上；**践行**认真严谨、一丝不苟的工匠精神；**参与开展**传帮带活动，培养一批熟练工人；技能精湛、技艺熟练，在本企业代表先进水平，**较难替代**；在质量改进攻关中发挥**骨干作用；**在解决质量技术难题中发挥**重要作用，取得突破**；本人或亲自培养技术工人在**市级以上**岗位、技能大赛中获奖。 | 从事一线工作**三年**以上；**践行**认真严谨、一丝不苟的工匠精神；**支持开展**传帮带活动，培养熟练工人；技能优秀、技艺熟练，在本企业代表中上水平；在质量改进攻关中发挥**支持作用；**在解决质量技术难题中发挥积极**作用，取得有限突破**；本人或亲自培养技术工人在**县级以上**岗位、技能大赛中获奖 |

* 1. 湖南省省长质量奖（个人）成熟度列表（续）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | 成熟度 | | | | | |
| 指标 | | 90%，95%，或 100% | 70%，75%，80%或 85% | 50%，55%，60%，或 65% | 30%，35%，40%，或 45% |
| **5** | **主要业绩** | 质量管理人员 | 具有**15 年**及以上质量管理理论和实践经验；**特别重视**质量管理工作和质量安全在；**主导推动**所在组织**全面**导入卓越绩效模式；**创新迭代**组织独特的质量管理模式，培育组织质量理念、形成独特的质量文化；**主导推动**质量提升、质量发展、组织质量水平在同行业处于**领先水平**；组织或个人获得**市级**以上政府质量、管理方面的表彰。 | 具有**10年**及以上质量管理理论和实践经验；**高度重视**质量管理工作和质量安全在；**带头推动**所在组织**全面**导入卓越绩效模式；**梳理提升**组织独特的质量管理模式，培育组织质量理念、形成独特的质量文化；**带头推动**质量提升、质量发展、组织质量水平在同行业处于**先进水平**；组织或个人获得**县级**以上政府质量、管理方面的表彰。 | 具有**5年**及以上质量管理理论和实践经验；**比较重视**质量管理工作和质量安全在；**积极推动**所在组织导入卓越绩效模式；**梳理**组织独特的质量管理模式，培育组织质量理念、形成独特的质量文化；**推动**质量提升、质量发展、组织质量水平在同行业处于**较好水平**；组织或个人获得**区级**以上政府质量、管理方面的表彰。 | 具有3**年**及以上质量管理理论和实践经验；**重视**质量管理工作和质量安全在；**参与推动**所在组织导入卓越绩效模式；**梳理**组织独特的质量管理制度、方法，培育组织质量理念、形成独特的质量文化；**参与推动**质量提升、质量发展、组织质量水平在同行业处于**中上水平**；组织或个人获得政府质量、管理方面的表彰。 |
| **6** | 质量领域专家学者 | 从事质量管理研究工作**15年**以上，**精通**世界前沿质量管理理论与方法；在质量领域的理论研究方面具有**很高理论水平，**主持**国家**重大科研项目，在权威刊物发表重要学术论文，出版**高水平**的理论专著；实践方面取得**重大突破和创新**解决了**重大质量难题**，获得**省部级及以上**专业领域的表彰奖励；研究成果得到**广泛**有效应用（如出版专著、发表论文或用于标准的制修订等），提升了整体质量水平。 | 从事质量管理研究工作**10年**以上，**掌握**世界前沿质量管理理论与方法；在质量领域的理论研究方面具有**较高理论水平，**主持**省级以上**重大科研项目，在权威刊物发表重要学术论文，出版**较高水平**的理论专著；实践方面取得**较大突破和创新**解决了**较大质量难题**，获得**市级及以上**专业领域的表彰奖励；研究成果得到**大力推广**应用（如出版专著、发表论文或用于标准的制修订等），提升了整体质量水平。 | 从事质量管理研究工作**5年**以上，**熟悉**世界前沿质量管理理论与方法；在质量领域的理论研究方面具有**一定理论水平，**主持**市级以上**科研项目，在权威刊物发表重要学术论文，出版**一定水平**的理论专著；实践方面取得**一定突破和创新**解决了**质量难题**，获得**县级及以上**专业领域的表彰奖励；研究成果得到**推广**应用（如出版专著、发表论文或用于标准的制修订等），提升了质量水平。 | 从事质量管理研究工作**3年**以上，**了解**世界前沿质量管理理论与方法；在质量领域的理论研究方面具有**理论水平，**主持**县级以上**科研项目，在权威刊物发表重要学术论文，出版理论专著；实践方面取得**突破和创新，**解决了**质量问题**，获得**县级及以上**专业领域的表彰奖励；研究成果得到应用（如出版专著、发表论文或用于标准的制修订等），提升了质量水平。 |

* 1. 湖南省省长质量奖（个人）成熟度列表（续）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | 成熟度 | | | | | |
| 指标 | | 90%，95%，或 100% | 70%，75%，80%或 85% | 50%，55%，60%，或 65% | 30%，35%，40%，或 45% |
| **7** | **突出贡献** | 一线工作人员 | 在组织中发挥**核心骨干带头**作用；个人获得**省部级以上**政府的质量、技术、创新方面的表彰；在质量攻关和改进中，**根本性地**解决了质量技术难题，形成了**突出**应用价值的成果；独创的质量技术成果在行业中得到**广泛**推广应用，为所在组织取得**巨大**的经济效益和社会效益。 | 在组织中发挥**骨干带头**作用；个人获得**市级以上**政府的质量、技术、创新方面的表彰；在质量攻关和改进中，**有效地**解决了质量技术难题，形成了**较高**应用价值的成果；独特的质量技术成果在行业中得到**大力**推广应用，为所在组织取得**重大**的经济效益和社会效益。 | 在组织中发挥**骨干**作用；个人获得**县级以上**政府的质量、技术、创新方面的表彰；在质量攻关和改进中，**基本**解决了质量技术难题，形成了有**一定**应用价值的成果；独特的质量技术成果在行业中得到**一定**推广应用，为所在组织取得**一定**的经济效益和社会效益。 | 在组织中发挥**一定**作用；个人获得**县级以上**政府的质量、技术、创新方面的表彰；在质量攻关和改进中，支持解决了质量技术难题，形成了有应用价值的成果；质量技术成果在行业中得到推广应用效果**一般**，为所在组织取得的经济效益和社会效益**一般**。 |
| **8** | 质量管理人员 | **主导推进践行**先进的质量文化、理念、方法和工具,在省内、行业内有较大影响,并被**广泛**推广应用；在质量提升中帮助组织发现、解决产品或服务的制约因素，取得**巨大**的经济和社会效益；在质量理论和方法的创新中**成效极其显著**,其新的经验或成果具有被普通推广运作的价值，为区域质量、行业质量或组织的质量水平提升作出**突出贡献。** | **积极推进践行**先进的质量文化、理念、方法和工具,在省内、行业内有较大影响,并被**大力**推广应用；在质量提升中帮助组织发现、解决产品或服务的制约因素，取得**重大**的经济和社会效益；在质量理论和方法的创新中**成绩显著**,其新的经验或成果具有被普通推广运作的价值，为区域质量、行业质量或组织的质量水平提升作出**重大贡献。** | **有效践行**先进的质量文化、理念、方法和工具,在省内、行业内有较大影响,并被**有效**推广应用；在质量提升中帮助组织发现、解决产品或服务的制约因素，取得**一定**的经济和社会效益；在质量理论和方法的创新中**取得一定成绩**,其新的经验或成果具有被普通推广运作的价值，为区域质量、行业质量或组织的质量水平提升作出**一定贡献。** | **践行**先进的质量文化、理念、方法和工具,在省内、行业内有较大影响,并被推广应用；在质量提升中帮助组织发现、解决产品或服务的制约因素，取得的经济和社会效益**有限**；在质量理论和方法的创新中**取得成绩一般**,其新的经验或成果具有被普通推广运作的价值，为区域质量、行业质量或组织的质量水平提升作出贡献**一般。** |

* 1. 湖南省省长质量奖（个人）成熟度列表（续）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | 成熟度 | | | | | |
| 指标 | | 90%，95%，或 100% | 70%，75%，80%或 85% | 50%，55%，60%，或 65% | 30%，35%，40%，或 45% |
| **9** | **突出贡**  **献** | 质量领域专家学者 | 在本地区、本行业 **广泛**推广应用先进的质量理念、模式和方法；在质量技术方面取得**关键**改进或突破创新，为区域质量、行业质量或组织的质量水平提升作出**突出**贡献。在攻克质量难点和疑点方面成绩**特别显著，**对我省质量提升有**特别显著**的推动作用，或创造了**特别显著**的经济效益。 | 在本地区、本行业 **大力**推广应用先进的质量理念、模式和方法；在质量技术方面取得**重大**改进或突破创新，为区域质量、行业质量或组织的质量水平提升作出**有效**贡献。在攻克质量难点和疑点方面成绩**显著，**对我省质量提升有**显著**的推动作用，或创造了**显著**的经济效益。 | 在本地区、本行业 **积极**推广应用先进的质量理念、模式和方法；在质量技术方面取得**有效**改进或突破创新，为区域质量、行业质量或组织的质量水平提升作出**一定**贡献。在攻克质量难点和疑点方面成绩**较为显著，**对我省质量提升有**较为显著**的推动作用，或创造了**较为显著**的经济效益。 | 在本地区、本行业 **支持**推广应用先进的质量理念、模式和方法；在质量技术方面取得**一定**改进或突破创新，为区域质量、行业质量或组织的质量水平提升作出贡献。在攻克质量难点和疑点方面**取得成绩，**对我省质量提升有推动作用，或创造了经济效益。 |

