ICS 13.100 C 75

**DB43**

湖 南 省 地 方 标 准

DB 43/T XXXX—2022



企业工伤预防管理工作基本要求

Management for work-related injury prevention in enterprises—Basic requirements

（征求意见稿）

**在提交反馈意见时，请将您知道的相关专利连同支持性文件一并附上。**

XXXX - XX - XX 发布 XXXX - XX - XX 实施

湖 南 省 市场监 督 管理局 发 布

DB43/T XXXX—2022

目 次

[前言 II](#bookmark2)

[1 范围 1](#bookmark3)

[2 规范性引用文件 1](#bookmark4)

[3 术语和定义 1](#bookmark5)

[4 工伤预防管理体系 1](#bookmark6)

[5 工伤预防管理工作 3](#bookmark1)

[附录 A（资料性） 危害因素辨识评估方法 8](#bookmark7)

DB43/T XXXX—2022

前 言

本文件按照GB/T 1.1-2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起 草。

请注意本文件某些内容可能涉及专利，本文件发布机构不承担识别这些专利的责任。 本文件由长沙市工伤保险服务中心提出。

本文件由湖南省人力资源和社会保障厅归口。 本文件主要起草企业：。

本文件主要起草人：。 本文件为首次发布。

DB43/T XXXX—2022

企业工伤预防管理工作基本要求

1 范围

本文件规定了企业工伤预防管理工作的总体要求和工作要求。 本文件适用于企业生产经营场所的工伤预防管理工作。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过对文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文 件，仅该日期对应的版本适用于本文件。不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用 于本文件。

GB/T 19000 质量管理体系 基础和术语

GB/T 33000—2016 企业安全生产标准化基本规范 GB 39800（所有部分） 个体防护装备配备规范

GB/T 45001 职业健康安全管理体系 要求及使用指南

3 术语和定义

GB/T 19001和GB/T 45001界定的及下列术语和定义适用于本文件。 3.1

工伤预防 work-related injury prevention

采用经济、管理和技术等手段，事先防范职业伤亡事故以及职业病的发生，改善和创造有利于安全 健康的劳动条件，减少工伤事故及职业病的隐患，保护劳动者在劳动过程中的安全和健康。

3.2

危害因素 hazard

可能造成人员伤亡或影响人体健康、导致疾病和对物造成突发性或慢性损坏的因素。

4 总体要求

4.1 组织机构

4.1.1 企业主要负责人应负责本单位工伤预防管理机构的建立，机构可与企业安全生产管理机构合署 办公，建立健全并落实本单位全员工伤预防责任制。

4.1.2 企业应配备专（兼）职工伤预防管理人员，并满足工伤预防管理工作要求。管理人员必须通过 工伤预防管理知识培训并考核合格，具备与本单位所从事的生产经营活动相应的工伤预防知识和管理能

力。

DB43/T XXXX—2022

4.2 管理体系构建

4.2.1 工伤预防管理体系是工伤管理体系的重要组成部分，企业应分析企业相关环境、制定工伤预防 管理的方针和目标，并建立工伤预防管理体系，健全并实施规章制度，规范管理过程。

4.2.2 工伤预防管理体系应形成文件，并组织实施、持续改进。

4.3 规章制度

4.3.1 企业规章制度应按 GB/T 33000—2016 中 5.2 的规定进行管理。

4.3.2 企业应建立健全并实施工伤预防管理规章制度或标准，包括但不限于以下内容： ——方针目标；

——机构与岗位职责和责任制；

——危害因素辨识和隐患排查、治理； ——风险与工作现状评估；

——培训与教育；

——工作与管理规范；

——操作、作业、工艺、设备与设施、应急处置等技术与管理规范； ——工伤突发事件应急管理与救援；

——工伤预防辨识与分级管控； ——工伤预防检查；

——工伤预防保障； ——基础工作管理；

——评价考核； ——优化改进。

5 工作要求

5.1 危害因素辨识评估

5.1.1 辨识

<5.1.1.1> 企业应对本单位生产经营活动全过程中的所有场所中的环境、场地、设备设施和人的作业行为， 以及在操作、工作、作业方法与过程中的危险因素，按照人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安 全条件和管理上的缺陷等方面因素进行危害因素辨识分析。

<5.1.1.2> 企业应制定工作、管理与保障标准，明确职责、责任、规范和要求，组织全员进行生产作业 全过程的危害因素辨识和评估。

<5.1.1.3> 企业可采取分级管理的方法对规定范围内的危害因素进行辨识。

<5.1.1.4> 企业应对辨识出的危害因素进行确认和分类统计。导致职工伤亡的危害因素和危险源可参考 GB/T 6441 进行分类统计；职业病的危害因素可参考《职业病危害因素分类目录》 (国卫疾控发 2015 年 92 号)进行分类统计。

<5.1.1.5> 除对危害因素按分级管理的方法进行辨识外，企业还宜定期组织行业专家，对本单位的危害 因素进行辨识指导和直接参与辨识。

5.1.2 评估

<5.1.2.1> 企业可参考 GB/T 27921 的规定对辨识出的危害因素进行风险评估。

DB43/T XXXX—2022

<5.1.2.2> 对危害因素的辨识、评估的方法、过程、结果及相关情况应形成记录加以保存。

<5.1.2.3> 企业应结合实际，对企业现有工伤预防和安全管理、生产经营与作业的工伤预防与安全条件 进行现状评估。

5.1.3 分级管理

<5.1.3.1> 危害因素辨识评估后，企业应根据实际对危害因素的危害程度、管理要求进行分级管控。

<5.1.3.2> 企业应根据危害因素辨识评估结果及分级管控的要求，编制并实施工伤预防分级管控、检查、 隐患排查整改等工作的技术与管理规范以及改进措施。

5.2 隐患排查

5.2.1 企业应依据分级管控的方法，检查与管理的相应规范要求，对工伤预防管理情况、生产经营与 作业的条件 和工伤事故隐患与问题进行检查、排查。

5.2.2 检查与隐患排查治理情况应形成详细记录，并由相关人员进行签署。检查与隐患排查治理情况 向从业人员通报。

5.2.3 对于检查中发现生产经营条件的缺陷和不足及时进行完善。对于排查出来的隐患与问题应立即 组织进行整改，不能立即整改的重大隐患，应制定防护、整改和安全保障措施，并加以实施。

5.2.4 隐患整改完成后应有专门的人员实施检查和验收。

5.3 管理实施

5.3.1 人员

<5.3.1.1> 企业应制定岗位工作要求，并按要求为各岗位配置适合的人员。相关人员应具备与岗位相适 应的作业、技术能力和安全、工伤预防知识与能力。

<5.3.1.2> 企业各级负责人应接受安全生产、工伤管理法律法规和工伤保险政策，相关的安全生产和工 伤预防知识培训教育，考核合格才能上岗。

<5.3.1.3> 企业应定期开展全员安全、工伤预防教育培训，增强安全意识和工伤预防意识，提高职业安 全素质和应急能力，减少或避免工伤事故的发生。

<5.3.1.4> 特种作业人员须按国家有关规定经专门的安全作业培训，取得相应的资质，方可上岗作业。

<5.3.1.5> 转岗、轮岗、换岗、复岗人员上岗前应重新进行安全教育培训。采用新工艺、新技术、新材 料或者使用新设备，应对作业人员进行专门的安全教育和培训。

<5.3.1.6> 企业应组织本单位全员参与安全和工伤预防管理，对员工举报未遂事故、事故隐患与问题、 安全生产违法和违章行为给予奖励。

<5.3.1.7> 企业应关注员工的身体、心理状况和行为习惯，加强对员工的心理疏导、精神慰藉。

5.3.2 作业

<5.3.2.1> 企业应对相关作业进行危害辨识，并根据实际编制作业指导书，作业指导书中应包括安全作 业要求、安全警示标志和岗位应急处理规程。

<5.3.2.2> 作业人员应按本岗位作业指导书要求： ——在作业前做好作业准备工作；

——正确使用相关劳动防护用品和作业安全设施； ——严格遵守作业规范和操作规程；

——在作业后清理作业现场；

——在作业前后认真检查作业区域状况。

DB43/T XXXX—2022

5.3.3 设备设施管理

<5.3.3.1> 企业必须严格执行国家有关劳动安全和劳动卫生规定、标准，为作业人员提供符合安全要求 的生产、作业和安全、劳动保护设施、设备与工具。

<5.3.3.2> 企业应编制相应的设备设施管理和操作文件，并在文件中规定相应的安全生产要求。

<5.3.3.3> 企业应对生产经营和安全设备、设施进行经常性的维护、保养，并定期检测，保证正常运行。

<5.3.3.4> 企业应从项目建设的设计阶段开始，充分考虑设施设备的本质安全要求。

<5.3.3.5> 设备设施应有完整、 良好的安全防护措施，并保证其完好和工作正常。

<5.3.3.6> 企业应有保障设施设备安全运行和操作人员安全的防护措施与安全警告标识。

5.3.4 作业环境

企业应根据自身的生产经营活动，对生产经营场所的环境、通风、采光、除尘、噪声、通道、设备 设施的布局、工艺工序路线与途径、物料堆放、作业空间位置以及作业区域状况等方面的安全和工伤预 防条件提出具体要求，并形成管理文件。

5.3.5 防护用品

<5.3.5.1> 企业应按 GB 39800 的要求，为从业人员配备符合国家或行业标准的安全、劳动保护用品，并 督促、教育、指导从业人员按使用规则正确配戴和使用。

<5.3.5.2> 企业应确保为从业人员配备的安全和劳动防护用品的性能和使用满足防护要求。

5.3.6 应急

企业应按GB/T 33000—2016中5.6的规定实施应急管理。

5.3.7 档案

<5.3.7.1> 企业应建立工伤预防工作的档案与资料的管理制度或标准，妥善保存工伤预防工作的相关文 件资料，包括但不限于管理制度、过程资料和记录等。

<5.3.7.2> 企业工伤预防工作各类归档的文件资料保存年限应符合以下要求：

a) 劳动合同、职业病体检资料、个人培训记录；企业职业危害、劳动防护用品、生产及加工、作 业设备设施、安全设备设施等检测报告和与员工生命健康安全相关的记录应长期保存；

b) 其他记录应至少保存三年。

<5.3.7.3> 所有记录应由责任部门保存或以电子文档（如电子签名、邮件等）存储。记录填写应真实、 及时、规范，不能随意更改，保存期限内不能丢失、隐匿和销毁。

<5.3.7.4> 所有记录应定期进行审核，确定工伤预防工作是否符合规范，审核中发现异常应及时处理。

5.3.8 标准化

<5.3.8.1> 企业应制定年度标准化工作计划。

<5.3.8.2> 企业应按照标准制修定程序，将适用的相关法律法规和标准转化为本单位的标准化文件。

<5.3.8.3> 企业应将制定的标准化文件及时传达给相关工作人员，并监督实施，确保相关要求落实到位。

5.3.9 教育培训

<5.3.9.1> 员工上岗前应进行三级安全教育培训合格才能上岗。

<5.3.9.2> 企业在与从业人员签订劳动合同时，应将公司、部门（车间）、班组和岗位、操作、设备、 工艺、作业范围与区域的工伤危害明确告知员工。

DB43/T XXXX—2022

<5.3.9.3> 企业应定期组织员工参加工伤预防培训。

<5.3.9.4> 工伤预防培训内容可包括但不限于： ——相关法律法规；

——行业与本企业普遍存在的危险因素、工伤事故隐患和一般处置方法； ——劳动防护知识；

——作业与操作的安全技术要求；

——本企业的规章制度和安全技术规范与要求； ——隐患排查和应急救援方法。

<5.3.9.5> 组织进行工伤预防培训时，宜按以下步骤实施并保存相关记录： ——培训对象工伤预防知识结构与需求调研；

——工作环境工伤危害因素辨识、评估； ——制定培训计划或实施方案；

——确定培训内容、教案和考核内容； ——发布培训通知；

——实施培训；

——对培训人员进行考核； ——对培训效果进行评估。

5.4 监督检查

5.4.1 检查方式

<5.4.1.1> 企业工伤预防管理机构应制定相应检查规范要求，对工伤预防管理工作的实施情况定期进行 综合监督检查，必要时可组织专项监督检查。

<5.4.1.2> 采用统一领导、分工负责相结合的方式，统一组织、协调，分工对工伤预防工作实施情况进 行监督检查。

5.4.2 检查内容

监督检查的内容包括但不限于：

——工伤预防管理体系建立和实施的情况； ——危害因素辨识的情况；

——隐患排查与处理情况； ——危险作业情况；

——对已发生事故整改措施执行情况和效果； ——工伤预防日常工作情况；

——设备设施、安全设施、安全防护用品的正常工作情况； ——工伤预防管理目标完成情况。

5.4.3 检查要求

<5.4.3.1> 工伤预防管理机构应制定本企业年度监督检查计划，确定检查的方式和内容，原则上每年应 至少安排一次综合性监督检查。

<5.4.3.2> 企业应根据监督检查工作计划进行检查，主要检查相关工伤预防工作的实施记录、现场工作 情况和工伤预防目标、计划与要求的符合性、一致性、有效性和充分性等，并记录检查结果。

DB43/T XXXX—2022

<5.4.3.3> 监督检查中发现对工伤预防管理中不符合的情况，应限期整改，并将监督检查的结果纳入相 应绩效考核管理之中。

5.5 优化改进

5.5.1 纠正措施

<5.5.1.1> 纠正措施输入

纠正措施输入主要包括： ——监督检查的结果；

——管理评审的结果；

——相关机构的监督和反馈；

——监视和监测时的异常情况；

——员工及相关方的意见； ——员工的意见反馈；

——职业健康安全活动监视和测量时的发现； ——各项记录数据分析的结果。

<5.5.1.2> 不符合和（或）潜在不符合原因分析

不符合和（或）潜在不符合原因应从人的安全行为、物的安全状态、环境的安全条件、管理上的状 况等方面分析，如：

——员工工伤预防自我防护能力和意识；

——规章制度与相关规范的完整性和适用性； ——管理制度；

——现有的安全生产条件； ——工伤预防管理体系；

——规章制度的执行；

——工伤预防管理过程。

<5.5.1.3> 纠正措施的制订与实施

原因分析后应制订详细的纠正措施，经批准后组织实施，纠正措施应与不符合的影响程度相适应。

<5.5.1.4> 效果的跟踪验证

跟踪验证的内容主要包括： ——纠正措施是否实施；

——纠正措施实施是否有效；

——监视和测量时的状况是否正常；

——各类安全隐患、事件或事故苗头是否存在。 <5.5.1.5> 偏差纠正

对已经实施的纠正措施经过评审发现不能达到预期效果的，应找出偏差，重新制订和实施新措施。

5.5.2 持续改进

DB43/T XXXX—2022

<5.5.2.1> 企业应定期对工伤预防管理进行评价，针对制度和规定的实施、监督检查中发现或反馈的问 题，组织持续改进工作。

<5.5.2.2> 应提升工伤预防绩效，对工伤预防管理工作提出改进措施及要求，各部门各企业实施改进措 施，宜按照实施的情况和实施效果持续优化改进。

DB43/T XXXX—2022

参 考 文 献

[1] GB/T 6441 企业职工伤亡事故分类

[2] GB/T 27921 风险管理 风险评估技术

[3] 国家卫生计生委，人力资源社会保障部，安全监管总局，全国总工会. 关于印发《职业病危 害 因 素 分 类 目 录 》 的 通 知 ： 国 卫 疾 控 发 [2015]92 号 [Z/OL]. (2015-11-17)[2020-12-31].

<http://www.nhc.gov.cn/jkj/s5898b/201511/4b286806231a42058d0111aa64053aac.shtml>.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_